


SOLTEQ



---

**Selvitys muista kuin taloudellisista  
tiedoista  
2022**

# Vastuullinen toimintatapa Solteqissa

Solteq tarjoaa ohjelmistoratkaisuja ja IT-asiantuntijapalveluita energiasektorille, kaupan alalle sekä sähköisen kaupankäynnin tarpeisiin. Yhtiö palvelee asiakkaitaan Pohjoismaissa yli 650 IT-alan ammattilaisen voimin. Yhtiön toimipisteet sijaitsevat Suomessa, Ruotsissa, Norjassa, Tanskassa, Puolassa sekä Iso-Britanniassa. Vastuullisesti tuotetut ratkaisut sekä eettisyys palveluntarjoajana, työnantajana, yhteistyökumppanina ja yhteiskunnallisena toimijana ovat edellytys menestyksekkäälle liiketoiminnalle ja vahvoille sidosryhmäsuhteille.

Solteqin vastuullisen toimintatavan ohjeistus perustuu liiketoimintaperiaatteisiin sekä yhtiön lahjonnan ja korruption torjunnan, henkilöstöhallinnon, kestävän kehityksen ja ympäristövastuun sekä tietoturvan ja tietosuojan toimintaperiaatteisiin. Yhtiön sisäisten ohjeistusten lisäksi toimintaa ohjaavat paikallinen lainsäädäntö, eri viranomaisten antamat säännökset ja ohjeet, muut yhtiötä velvoittavat säännöt, standardit sekä kansainväliset eettisen liiketoiminnan, ihmisoikeuksien ja yhteiskuntavastuun periaatteet.

## Olennaiset vastuullisuuden osa-alueet

Solteq on määritellyt yritys vastuun keskeisimmät osa-alueet perustuen liiketoiminnan taloudellisiin, sosiaalisiin ja ympäristöön liittyviin vaikutuksiin. Lisäksi yhtiö arvioi yritys vastuuta toimialakohtaisten kehityssuuntien ja ilmiöiden näkökulmasta.

Solteqin vastuullinen toimintatapa keskittyy neljään osa-alueeseen:

- sosiaaliseen vastuuseen,
- tietosuojaan ja tietoturvaan,
- korruption ja lahjonnan torjuntaan sekä
- ympäristövastuuseen.

Solteqin toiminnan kannalta olennaisia vastuullisuuden osa-alueita ovat henkilöstön hyvinvointiin liittyvät asiat sekä tietojen luottamuksellisuuden ja tietojärjestelmien integriteetin turvaaminen. Yhtiöllä on nollatoleranssi lahjontaan ja korruptioon. Vastuulliset toimintatavat osaltaan varmistavat kestävän kehityksen ja ympäristövastuun toteutumisen – yhtiön toiminnan laajuus ja luonne huomioon ottaen.

## Sidosryhmät

Solteqin tärkeimmät sidosryhmät ovat henkilöstö, asiakkaat, yhteistyökumppanit, omistajat sekä viranomaiset. Toiminnan vaikutuksia näihin sidosryhmiin on arvioitu kattavasti vastuullisuuden periaatteita laadittaessa. Vastuullisten toimintatapojen toteutumisesta ja kehittämisestä käydään aktiivista vuoropuhelua eri sidosryhmien kanssa.

## Vastuullisuus asiakassuhteissa

Solteq auttaa asiakkaitaan löytämään heidän käyttötarpeisiinsa soveltuvia, teknologisesti nykyaikaisia ja tietoturvallisia ratkaisuja. Asiakastyytyväisyyttä seurataan aktiivisesti.

Asiakashankkeiden laadunhallinnan periaatteet on määritelty Solteqin laatusuunnitelmassa. Laadun suunnitteluun, varmistukseen, valvontaan ja parantamiseen liittyvien ohjeiden tavoitteena on turvata asiakashankkeiden korkealaatuinen toteutus sekä sovittujen tavoitteiden saavuttaminen.

## **Riskienhallintajärjestelmä**

Konsernin riskienhallintaa ohjaavat lain vaatimukset, eri viranomaisten antamat säännökset ja ohjeet, muut yhtiötä velvoittavat säännöt ja standardit, omistajien liiketoiminnalle asettamat tavoitteet sekä muiden sidosryhmien odotukset. Riskienhallinnan tavoitteena on tiedostaa ja tunnistaa yhtiön toimintaan liittyvät riskit sekä varmistaa, että riskejä hallitaan asianmukaisesti liiketoimintaan liittyviä päätöksiä tehtäessä. Yhtiön riskienhallinta tukee strategisten tavoitteiden saavuttamista ja varmistaa liiketoiminnan jatkuvuuden.

Riskienhallinnan avulla pyritään varmistamaan, että yhtiön liiketoimintaan vaikuttavat riskit tunnistetaan, niihin vaikutetaan ja niitä seurataan. Varmistaakseen vastuullisen toimintatavan toteutumisen yhtiö on tunnistanut ja systemaattisesti seuraa osa-alueita, kuten:

- henkilöstöön ja työntekoon liittyvät riskit, esimerkiksi liittyen syrjintään, työoloihin ja tasavertaiseen palkkaukseen,
- tietoturvaan ja yksityisyyden suojaan liittyvät riskit, erityisesti henkilötietoihin kohdistuva tietojen kalastelu, murrot tai muu henkilötietojen vuotaminen,
- korruptioon tai lahjontaan liittyvät riskit, erityisesti liittyen toimitusketjuun sekä asiakassuhteisiin,
- yhtiön maineeseen ja sidosryhmien luottamukseen vaikuttavat riskitekijät, kuten yhtiön tai sen yhteistyökumppanien toimintaan liittyvät muutokset, onnettomuudet, ympäristöä ja henkilöstöä koskevat kriisitilanteet sekä yhtiötä koskeva negatiivinen julkisuus. Yhtiö on varautunut viestimään kriisi-, poikkeus- ja häiriötilanteissa oikea-aikaisesti ja selkeästi säilyttääkseen sidosryhmien luottamukseen yhtiöön. Yhtiöllä on ajantasainen kriisiviestinnän suunnitelma. Kriisiviestinnän valmiuksiin panostetaan lisäksi järjestämällä kriisiviestinnän koulutuksia koko henkilöstölle.

## **Vastuullisuuden johtaminen**

Yritysvastuuasioita käsitellään säännöllisesti Solteqin johtoryhmässä ja hallituksessa. Yritysvastuun raportoinnista vastaa yhtiön toimitusjohtaja.

# Sosiaalinen vastuu

## Henkilöstö ja ihmisoikeudet

Osaava, motivoitunut ja hyvinvoiva henkilöstö ovat Solteqin menestyksen perusta. Siksi yhtiön toiminta rakentuukin mahdollisimman pitkälti yhdessä työntekijöiden kanssa määritetyille arvoille (Integrity, Dedication, Better Together). Arvopohjaisen toiminnan tavoitteena on hyvä työntekijäkokemus ja sen myötä positiivinen asiakaskokemus.

IT-toimiala kehittyy nopeasti, ja Solteqilla työskentelevät asiantuntijat haluavat kehittää osaamistaan jatkuvasti. Tämän tukemiseksi henkilöstölle tarjotaan koulutusmahdollisuuksia säännöllisesti. Vuonna 2022 järjestettyjen koulutusten avulla pyrittiin kehittämään henkilöstön teknisiä kompetensseja sekä tiiminvetäjien johtamisosaaamista.

Työhyvinvointia johdetaan osana liiketoimintaa. Työssä jaksamista tukevat muun muassa joustavat työajat ja etätömahdollisuudet sekä kattavat liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointiedut.

Kasvavassa ja kehittyvässä yhtiössä onnistunut rekrytointi on strategisesti tärkeässä roolissa. Vuonna 2022 yhtiö rekrytoi 159 uutta työntekijää (147). Henkilöstön vaihtuvuus oli 25 prosenttia (19). Työntekijöiden vilkas liikkuminen on tyypillistä toimialalle, ja osaavan työvoiman saatavuus on keskeinen yhtiön operatiiviseen toimintaan liittyvä riski.

Henkilöstön tyytyväisyyttä mitataan kolmesti vuodessa tehtävillä kyselyillä. Tutkimustuloksia hyödynnetään yrityskehityshankkeiden priorisoinnin apuna sekä tiimien esimiestyön tukena. Työnantajan suosittelu (eNPS) laski 27:een (31) edellisvuoteen verrattuna. Tyytyväisyyden heikkeneminen heijasteli ongelmia resurssien riittävydessä sekä ohjelmistotuotteiden kehityksessä.

Työnantajana Solteq pyrkii olemaan joustava sekä tasa-arvoisuutta ja monimuotoisuutta arvostava. Työntekijöitä kohdellaan tasavertaisesti ja -arvoisesti sukupuolesta, etnisyydestä, uskonnosta, iästä ja muista vastaavista tekijöistä riippumatta. Ohjelmistoyritykselle poikkeuksellisesti Solteqilla on laaja ikäjakauma: Työssä viihtyvät niin koulunpenkiltä tulevat nuoret kuin eläkeikää lähestyvät ammattilaiset. Henkilöstön keski-ikä oli 40,9 vuotta (40,9). Naisia solteqlaisista oli 24,5 prosenttia (22).

Solteq kunnioittaa kansainvälisesti hyväksytyjä ihmis- ja työoikeuksia. Turvallista ja terveellistä työympäristöä ylläpidetään kaikille työntekijöille. Solteqin henkilöstöhallinnon perusperiaatteet on kirjattu henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaan sekä työsuojelun ja työterveyshuollon toimintasuunnitelmiin. Yhtiön näkemyksen mukaan sen omassa toiminnassa ei ole merkittäviä ihmisoikeuksien rikkomiseen liittyviä riskejä. Mahdolliset ihmisoikeuksiin liittyvät riskit kohdistuvat Solteqin toimitusketjuun. Näitä riskejä pyritään hallitsemaan valitsemalla yhteistyökumppanit huolellisesti sekä velvoittamalla yhteistyökumppanit sitoutumaan Solteqin laatiin vastuullisuusperiaatteisiin tai sitä vastaaviin vastuullista toimintatapaa koskeviin periaatteisiin.

# Tietosuoja ja tietoturva

Tietojen luottamuksellisuus ja tietojärjestelmien integriteetti ovat yhtiön tietoturvatyön keskiössä. Solteqille on ensiarvoisen tärkeää turvata sidosryhmien yksityisyyden suoja ja luottamuksellisen tiedon käsittely.

Solteqin yhtiötason IT-toiminnoille, jotka kattavat tietoturvakäytänteet, valvontajärjestelmät sekä riskienhallinnan, myönnettiin vuonna 2019 ISO/IEC 27001:2013-sertifikaatti. Kyseinen sertifiointi edellyttää, että yhtiö kehittää jatkuvasti tietoturvan ja tietosuojan tasoa. Sertifiointi uusittiin joulukuussa 2022. Sertifiointin auditoijana toimii KPMG IT Sertifiointi Oy. Tarkastuksessa ei havaittu yhtään merkittävää puutetta.

Henkilötietojen osalta Solteq toimii markkinassa sekä rekisterinpitäjän että henkilötietojen käsittelijän roolissa. Yhtiön tietosuojakäytännöt ovat julkisesti saatavilla. Solteq käsittelee henkilötietoja lainsäädännön vaatimalla tavalla ja kerää vain kunkin käyttötarkoituksen kannalta tarpeellisia henkilötietoja.

Solteq antaa asiakkailleen asianmukaisiin teknisiin ja organisatorisiin toimenpiteisiin liittyvää opastusta ja ohjeita, joilla osaltaan edistetään yksityisyyden suojaa yhteiskunnassa. Solteq on kehittänyt henkilötietojen suojaa ja tietoturvaa asiakashankkeissaan vuoden 2022 aikana. Pääpaino kehityksessä on ollut identiteetin suojauksessa, toimitettujen asiakasratkaisujen riskien- ja haavoittuvuusiensuojauksen kehittämisessä sekä kyvykkyydessä suojautua globaaleja tietoturvauhkia, kuten kyberhyökkäyksiä vastaan. Solteq on ottanut varautumisessaan erityisesti huomioon kasvaneet kyberturvallisuushuuhat.

Tietoturvauhkien torjunnasta ja viestinnästä huolehditaan vakiintuneella tietoturvailmoitusprosessilla (Security Incident Reporting), jossa asiaan liittyvät osapuolet saavat tiedon uhkaavasta tai toteutuneesta tietoturvatapahtumasta. Näin Solteq pyrkii osaltaan varmistamaan tietoturvatapahtumien tehokkaan käsittelyn. Solteq on mukana Huoltovarmuuskeskuksen vetämässä Digipoolissa. Digipooli on yritysten ja viranomaisten yhteistyöhön perustuva luottamusverkosto, joka tukee ja edistää yhteiskunnan varautumista sekä turvaa toimintaedellytyksiä häiriö- ja poikkeustilanteiden varalta. Solteq osallistui Huoltovarmuuskeskuksen järjestämään valtakunnalliseen TIETO22-harjoitukseen, jossa simuloitiin huoltovarmuuden kannalta kriittisten yritysten sekä viranomaisten yhteistoimintaa kyberhäiriötilanteissa.

Henkilöstön tietoturvaosaamista pidetään yllä säännöllisillä ja pakollisilla tietoturvakoulutuksilla. Solteqin työntekijät saavat opastuksen tietoturvallisiin toimintatapoihin jo perehdytyksen yhteydessä. Koko henkilöstön kattavat laajennetut tietosuoja- ja tietoturvakoulutukset otettiin käyttöön keväällä 2019. Tietoturva- ja tietosuojakoulutuksen suoritti vuoden 2022 aikana noin 80 prosenttia koko henkilöstöstä.

Solteqin tietoturvasta ja -suojusta vastaa tietoturvatiimi, jonka muodostavat IT-johtaja, tietosuojavastaava, liiketoimintaratkaisujen tietoturvasta vastaava CISO sekä kaksi Enterprise-arkkitehtia. Tietoturvatiimi vastaa infrastruktuuripalveluiden sekä toiminnanohjauksen tietoturvasta. Tämän lisäksi liiketoimintaratkaisujen tietoturvasta vastaava CISO tekee tiivistä yhteistyötä liiketoimintojen kanssa ja huolehtii yhtiön tarjoamien IT-ratkaisujen tietoturvan sekä tietosuojan kehittämisestä.

# Korruption ja lahjonnan torjunta

Solteq ei hyväksy lahjontaa tai korruptiota missään muodossa. Kaikessa toiminnassa edellytetään lahjonnan vastaisten ja läpinäkyvän liiketoiminnan periaatteiden noudattamista.

Solteq valitsee liikekumppaninsa huolellisesti, ja kaikki maksut on hyväksyttävä asianmukaisesti ennalta määritellyn vaiheistetun hyväksyntäprosessin mukaisesti sekä kirjattava kirjanpitoon. Yhtiö ei maksa tai hyväksy kyseenalaisia etuja. Kaikista annetuista tai saaduista eduista on voitava raportoida avoimesti kaikille. Yhtiö on sitoutunut läpinäkyvyyteen kaikissa liiketoimissa.

Solteqin hallitus on hyväksynyt yhtiön korruption ja lahjonnan vastaisen politiikan ja sen sisältämät periaatteet vuonna 2016. Poliittikka täydentää Solteqin liiketoiminnan periaatteita (Code of Conduct). Lisäksi Solteq edellyttää toimittajiansa sitoutumaan yhtiön laatimiin vastuullisuusperiaatteisiin tai sitä vastaaviin vastuullista toimintatapaa koskeviin periaatteisiin.

Solteqin sidosryhmät ovat pääsääntöisesti kotimaisia ja pohjoismaisia toimijoita. Yhtiön liiketoiminta kohdistuu alueille, joissa korruption ja lahjonnan riski on lähtökohtaisesti matala. Solteq arvioi yhteistyökumppaniin perustuvaa riskiä tapauskohtaisesti ja vaatii tarvittavia lisäselvityksiä, mikäli yhteistyökumppanin riskiarvio tätä edellyttää.

Solteqilla on käytössään whistleblowing-kanava, joka mahdollistaa väärinkäytösepäilyjen anonyymien ilmoittamisen sekä ilmoitusten käsittelyn seuraamisen. Solteq on sitoutunut käsittelemään kaikki ilmoitukset luottamuksellisesti ja määrämuotoisen prosessin mukaisesti. Solteq noudattaa käsittelyssä EU:n Whistleblower-direktiiviä sekä kansallista lainsäädäntöä. Vuoden 2022 aikana ei vastaanotettu yhtään ilmoitusta väärinkäytösepäilystä.

# Ympäristövastuu

ICT-alan osuus maailman kasvihuonepäästöistä on arvioitu olevan 3–5 prosenttia. Suomen liikenne- ja viestintäministeriön ICT-alan ilmasto- ja ympäristöstrategian linjauksen (2021) mukaan, ratkaisevassa asemassa toimialan yritysten päästöjen hillitsemisessä ovat energiankulutuksen vähentäminen, uusiutuvien energiamuotojen hyödyntäminen sekä raaka-aineiden elinkaarenhallinta. Lisäksi ilmasto- ja ympäristöystävällisyyden lisäämiseksi uusia mahdollisuuksia luovat muun muassa vihreän ohjelmistotuotannon ja -ratkaisujen kehitys.

Solteq huomioi ympäristönäkökulmat toiminnassaan yhtiön kestäväen kehityksen ja ympäristövastuun politiikan mukaisesti. Ilmastonäkökulma nostaa painoarvoaan yhtiön vastuullisissa toimintatavoissa entisestään, ja kehitystyötä ohjaavat vuonna 2021 käynnistetty hiilidioksidipäästöjen mittaaminen ja seuranta.

## Hiilijalanjälki näyttää suunnan kohti parempaa huomista

Vuonna 2022 Solteq Oyj:n hiilidioksidipäästöjä arvioitiin kansainvälisen GHG-protokollan (Greenhouse Gas Protocol) mukaisesti huomioiden yhtiön suoran ja epäsuoran toiminnan kannalta keskeiset päästöaiheet.

Vuonna 2022 Solteq-konsernin koko arvoketjun hiilijalanjälki oli 1 120 tCO<sub>2</sub>e.

- Ensimmäiseen sovellusalaan (Scope 1) kuuluvat yrityksen toiminnan seurauksena syntyvät suorat päästöt. Ne kattavat leasing-autojen fossiilisten polttoaineiden kulutuksesta aiheutuvat hiilidioksidipäästöt, jotka muodostivat 2,7 prosenttia yhtiön kokonaispäästöistä.
- Toiseen sovellusalaan (Scope 2) kuuluvat yrityksen toiminnan seurauksena syntyvät epäsuorat päästöt. Ne kattavat toimitilojen sähkön, lämmityksen ja viilennyksen sekä leasing-sähköautoista aiheutuvat hiilidioksidipäästöt. Yhdessä nämä päästöt muodostivat 19,6 prosenttia yhtiön kokonaispäästöistä.
- Kolmanteen sovellusalaan (Scope 3) kuuluvat yrityksen toiminnan seurauksena syntyvät epäsuorat päästöt. Ne kattavat liikematkustamisesta – lennoista, junamatkoista sekä kilometrikorvauksen piiriin kuuluvista ajomatkoista – henkilöstön työmatkoista sekä laite- ja kapasiteettihankinnoista aiheutuvat hiilidioksidipäästöt. Yhdessä nämä päästöt muodostivat 77,6 prosenttia yhtiön kokonaispäästöistä.

Solteq-konsernin oman toiminnan hiilijalanjälki vuonna 2022 oli 384 tCO<sub>2</sub>e. Henkilöstön työmatkoista sekä laite- ja kapasiteettihankinnoista aiheutuvat hiilidioksidipäästöt eivät sisälly laskentaan.

Vuonna 2022 konsernin oman toiminnan hiilidioksidipäästöt kasvoivat edellisvuoteen verrattuna noin 8,0 prosenttia. Muutokset selittyvät suurilta osin liikematkustamisen palautumisesta lähelle pandemiaa edeltävää tasoa.

Hiilidioksidipäästöjen hillitsemisessä suurin potentiaali liittyy uusiutuvien energiamuotojen suosimiseen sekä toimitilavalintoihin ja kapasiteettihankintoihin. Lisäksi harkitsevaisuus liikematkustamisessa sekä etä- ja hybridityö auttavat hillitsemään hiilidioksidipäästöjä. Suoriin päästöihin voidaan tulevaisuudessa vaikuttaa suosimalla sähkö- ja hybridautoja leasing-sopimuksia tehtäessä.

## Solteq-konsernin oman toiminnan hiilijalanjälki

	2020	2021	2022	Muutos 2021–2022, %
Oman toiminnan hiilijalanjälki, tCO <sub>2</sub> e	387	356	384	7,9
CO <sub>2</sub> -päästöt suhteutettuna liikevaihtoon, kg CO <sub>2</sub> e / TEUR	6,4	5,2	5,6	8,0
CO <sub>2</sub> -päästöt suhteutettuna henkilöstömäärään, tCO <sub>2</sub> e	0,7	0,6	0,6	0,7

## Vihreät valinnat osana työarkea

Solteq pyrkii vähentämään toimitiloista ja työvälineistä aiheutuvaa ympäristökuormitusta ja lisäämään materiaalien kierrätystä. Toimitilavalinnoissa yhtiö suosii nykyaikaisia, energiatehokkaita ja terveitä tiloja.

Toimistojen keskeisellä sijainnilla, nykyaikaisen viestintäteknologian hyödyntämisellä sekä etätömahdollisuuden tarjoamisella pyritään vähentämään tarvetta matkustamiselle. Tiimitapaamisten ja muiden kasvokkain tapahtuvien vuorovaikutustilanteiden järjestämisen osalta suositetaan kestäviä matkustustapoja.

Merkittävä osa alan ympäristövaikutuksista tulee laitteiden valmistuksesta. Solteq huomioi asian hankinnoissa, joissa päätöksenteossa laitteiden energiatehokkuudella, elinkaarella ja toimintavarmuudella on merkittävä painoarvo. Verkko- ja tietojärjestelmälaitteet sekä puhelimet hankitaan pääosin tunnetuilta, sertifioiduilta toimittajilta. Elinkaarensa päässä olevat laitteet kerätään Solteqin toimitiloissa olevien SER-keräysastioiden kautta kierrätykseen ja siitä edelleen elektroniikan raaka-aineiksi. Solteq käy vuoropuhelua eri laitetoimittajien kanssa kestävien toimintaperiaatteiden tukemiseksi.

## EU-taksonomia

EU-taksonomia on kestävä rahoituksen luokitusjärjestelmä, jonka tavoitteena on tukea siirtymää kohti vähähiilisyydelle, resurssitehokkuudelle ja kestävä kehityksen periaatteille rakentuvaa taloutta. Luokitusjärjestelmän avulla EU ohjaa pääomamarkkinarahoitusta kohti kestäviä kohteita sekä rahoitusmarkkinoilla toimivia yrityksiä entistä läpinäkyvämpään raportointiin ja vastuullisempaan liiketoimintaan. Luokitusjärjestelmään sisältyvät sellaiset toimialat, joilla on suurin potentiaali saavuttaa EU:n tavoitteet ilmastonmuutoksen hillinnän ja siihen sopeutumisen osalta.

Solteq on suorittanut EU-taksonomiaan liittyvän luokitusjärjestelmäkelpoisuuden ja -mukaisuuden arvioinnin vuosien 2021 ja 2022 osalta. Yhtiön ydinliiketoiminnot eivät vastaa luokittelujärjestelmän tieto- ja viestintäalalle määriteltyjä toimintoja, jotka edistävät ilmastonmuutoksen hillintää tai ilmastonmuutokseen sopeutumista. Näin ollen Solteqin liiketoiminnoista 0 prosenttia kuuluu luokitusjärjestelmäkelpoisen tai -mukaisen taloudellisen toiminnan piiriin. Solteq jatkaa panostuksiaan kestävään kehitykseen ja valmistautuu laajentamaan vastuullisuusraportointiaan vuonna 2025.



Taloudelliset toiminnot	Koodit	Liikevaihto	Osuus liikevaihdosta	Merkittävän edistämisen kriteerit							Ei merkittävää haittaa -kriteerit							Taksonomian mukainen osuus liikevaihdosta		
				Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesivarat ja merten luonnonvarat	Kiertotalous	Ympäristön pilaantuminen	Biodiversiteetti ja ekosysteemit	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesivarat ja merten luonnonvarat	Kiertotalous	Ympäristön pilaantuminen	Biodiversiteetti ja ekosysteemit	Vähimmäistason suojatoimet	2022	2021	Luokka	
				%	%	%	%	%	%	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	%	M/S	
<b>TAKSONOMIAKELPOISET TOIMINNOT</b>																				
<b>Taksonomian mukaiset toiminnot</b>																				
Taksonomian mukainen liikevaihto		0	0														0	0		
<b>Ei-taksonomian mukaiset toiminnot</b>																				
Ei-taksonomian mukainen liikevaihto		0	0														0	0		
Yhteensä taksonomiakelpoinen liikevaihto		0	0														0	0		
<b>EI-TAKSONOMIAKELPOISET TOIMINNOT</b>																				
Liikevaihto ei-taksonomiakelpoisista toiminnoista		68,4	100																	
Yhteensä taksonomiakelpoinen ja ei-taksonomiakelpoinen liikevaihto		68,4	100																	

Taloudelliset toiminnot	Koodit	Liikevaihto	Osuus liikevaihdosta	Merkittävän edistämisen kriteerit							Ei merkittävää haittaa -kriteerit							Taksonomian mukainen osuus liikevaihdosta		
				Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesivarat ja merten luonnonvarat	Kiertotalous	Ympäristön pilaantuminen	Biodiversiteetti ja ekosysteemit	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesivarat ja merten luonnonvarat	Kiertotalous	Ympäristön pilaantuminen	Biodiversiteetti ja ekosysteemit	Vähimmäistason suojatoimet	2022	2021	Luokka	
				%	%	%	%	%	%	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	%	M/S	
<b>TAKSONOMIAKELPOISET TOIMINNOT</b>																				
<b>Taksonomian mukaiset toiminnot</b>																				
Taksonomian mukaiset pääomamenot		0	0														0	0		
<b>Ei-taksonomian mukaiset toiminnot</b>																				
Ei-taksonomian mukaiset pääomamenot		0	0														0	0		
Yhteensä taksonomiakelpoiset pääomamenot		0	0														0	0		
<b>EI-TAKSONOMIAKELPOISET TOIMINNOT</b>																				
Pääomamenot ei-taksonomiakelpoisista toiminnoista		9,2	100																	
Yhteensä taksonomiakelpoiset ja ei-taksonomiakelpoiset pääomamenot		9,2	100																	

Taloudelliset toiminnot	Koodit	Liikevaihto	Osuus liikevaihdosta	Merkittävän edistämisen kriteerit							Ei merkittävää haittaa -kriteerit							Taksonomian mukainen osuus liikevaihdosta		
				Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesivarat ja merten luonnonvarat	Kiertotalous	Ympäristön pilaantuminen	Biodiversiteetti ja ekosysteemit	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesivarat ja merten luonnonvarat	Kiertotalous	Ympäristön pilaantuminen	Biodiversiteetti ja ekosysteemit	Vähimmäistason suojatoimet	2022	2021	Luokka	
				%	%	%	%	%	%	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	%	M/S	
<b>TAKSONOMIAKELPOISET TOIMINNOT</b>																				
<b>Taksonomian mukaiset toiminnot</b>																				
Taksonomian mukaiset toimintamenot		0	0														0	0		
<b>Ei-taksonomian mukaiset toiminnot</b>																				
Ei-taksonomian mukaiset toimintamenot		0	0														0	0		
Yhteensä taksonomiakelpoiset toimintamenot		0	0														0	0		
<b>EI-TAKSONOMIAKELPOISET TOIMINNOT</b>																				
Toimintamenot ei-taksonomiakelpoisista toiminnoista		73,0	100																	
Yhteensä taksonomiakelpoiset ja ei-taksonomiakelpoiset toimintamenot		73,0	100																	

## Solteqin vastuullisen toimintatavan painopistealueet, tavoitteet ja avainmittarit

Aihealue	Toimintaperiaatteet ja prosessit	Tavoite	Tunnusluvut	2022	2021	2020	Merkittävimmät riskit
<b>Korruption ja lahjonnan torjunta</b>	Korruption ja lahjonnan vastainen politiikka  Henkilöstön ja kumppanien sitouttaminen  Väärinkäytösten ilmoituskanava	Henkilöstön ja muiden sidosryhmien sitoutuminen	Ilmoitettujen rikkeiden lukumäärä	0	0	0	Rikos- ja muut oikeudelliset seuraamukset  Vaikutukset asiakassuhteisiin ja julkisiin hankintoihin  Maineriski
<b>Tunnistettujen riskien hallinta</b>	Henkilöstölle järjestetään useita verkkokoulutuksia vuoden aikana tunnistettuihin riskitekijöihin liittyen. Aihepiirejä ovat muun muassa tietoturva- ja suoja, korruption ja lahjonnan torjunta sekä kriisiviestintä.	Henkilöstön koulutus ja riskien tehokas ennaltaehkäisy	Osallistujamäärä vuosittaisiin pakollisiin koulutuksiin	584	530	520	Tietosuojaan ja -turvaan liittyvät riskit  Yhtiön maineeseen liittyvät riskitekijät
<b>Henkilöstö</b>	Tiedon jakamisen, yhdessä tekemisen ja kokeilun yrityskulttuuri  Johtamisen ja esimiestyön kehittäminen  Onnistumiskeskustelut ja osaamisen johtaminen  Kilpailukykyiset edut  Henkilöstötyytyväisyyden nouseva trendi	Solteq on haluttu työpaikka, jossa ihmisillä on hyvä olla. Yhtiö tukee osaamisen kehittämistä, tarjoaa tasa-arvoisen työyhteisön ja tukee henkilöstön hyvinvointia. Positiivinen työntekijäkokeemus.	Työnantajan suosittelu (eNPS)	27	31	38	Henkilöstön saatavuuteen liittyvät riskit
<b>Ympäristövastuu</b>	Hiilijalanjäljen mittaus ja seuranta        Elinkaarenhallinta	Yhtiön toiminnan hiilidioksidipäästöjen hillitseminen      Työasemien uusiokäyttö	Konsernin oman toiminnan hiilijalanjälki, tCO <sub>2e</sub>    Uudelleen käyttöön menneiden työasemien %-osuus kaikista työasemista.	384	356	387	Ilmastonmuutokseen liittyvät riskit    Maineriski